

COMUNE DI GALLIPOLI
Provincia di LECCE
COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Parere del 01 dicembre 2022

L'anno 2022, il giorno 01 del mese di Dicembre, l'Organo di Revisione Economico Finanziaria, composto ai sensi dell'art. 234, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, da un Collegio di Revisori nelle persone dei nelle persone dei Dott. A. Fiorella Rocca (Presidente), Dott. Maurizio Antonio Patianna (Componente) e Dott. Vittorino Morciano (Componente), riporta le seguenti attività svolte:

premesse che:

- è stata sottoposta all'attenzione del Collegio, a cura del Dirigente dell'Ufficio Servizi Finanziari, la determina **n. 3493 del 30.11.2022**, avente ad oggetto: ***“Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente- annualità economica 2022 ex art.57 del CCNL Area Funzioni Locali 17 dicembre 2020”***

Visto

- l'art. 27 e 29 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali – Area Dirigenti del 23 dicembre 1999
- l'art. 54, 56, 57 e 58 del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020
- l'art. 24 del D.Lgs 165/2001;
- l'art.9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni, dalla L.n.122/2010, come novellato dall'art.1 comma 456 della L.147/2013, con il quale si dispone che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*;
- La Circolare n.20/2015 del MEF-RGS recante istruzioni applicative in materia di decurtazione permanente, da applicare a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art.9 comma2-bis del D.L. n.78/2010 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010, come modificata dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013;
- L'art. 1 comma 236 della L.n.208/2015 (Legge di Stabilità 2016), ai sensi della quale *“ a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*;
- L'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 secondo cui *“ al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza*

ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale. Anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato;

la deliberazione n. 30 del 31 gennaio 2017 con cui la Giunta Comunale ha approvato la nuova macrostruttura dell'Ente e le relative microstrutture;

la deliberazione della G.C. n.277 del 01.08.22 con cui si approva il Piano Esecutivo di Gestione e il piano degli obiettivi per il triennio 2022-2024”;

la deliberazione della G.C. n. 8/2018 con cui si rideterminano la retribuzione di posizione delle singole posizioni dirigenziali in modo da tener conto della ripartizione di funzioni e competenze derivante dalla nuova macrostruttura, in base alla metodologia di ponderazione proposta dall'OIV.

la deliberazione n. 361 del 14.12.2021 con cui si approva una revisione della macrostruttura dell'Ente e delle relative microstrutture, con contestuale indirizzo a procedere, con separato atto, ad una nuova gradazione delle posizioni dirigenziali in ragione del nuovo assetto organizzativo.

che l'Ente ha adempito alle norme in materia di trasparenza e pubblicità di cui al D.Lgs. 150/2009;

la deliberazione della C.G. n. 150 del 22.04.2022 con cui si approva il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022-2024

Rammentato che

gli Enti pubblici nella successiva erogazione sono tenuti a rispettare gli obiettivi del saldo di finanza pubblica, e pertanto lo sfioramento e/o la violazione costituiscono eventi impeditivi non derogabili all'erogazione di risorse decentrate, anche se a suo tempo deliberate e impegnate;

Rilevato che

non si rende necessaria alcuna decurtazione, delle risorse di parte stabile per il rispetto del limite di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs n. 75/2017, ovvero l'ammontare complessivo del fondo 2016 ;

che le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa delle retribuzioni del piano esecutivo di gestione (cap. 353 – miss-progr. 01.11.01 Retribuzione di risultato dirigenti e Segretario)

Visti

l'art 1 co. 236 L.28.12.2015 n.208;

l'art.9, comma 2-bis del D.L. n.78/10 conv. com mod. dalla L.30.07.2010 n.122

l'art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017

Il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267/2000 e dello Statuto dell'Ente, dal Dirigente del Settore Dott. Emanuele Boellis;

considerato

che esiste il parere favorevole del Responsabile Area Economico Finanziaria, per la regolarità contabile;

**L'Organo di revisione
Economico Finanziaria**

ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. 267/2000 e per quanto di sua competenza,

esprime

parere favorevole sulla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente- annualità economica 2022

Rilasciato il parere di cui innanzi , lo stesso si sottoscrive digitalmente per poi essere inoltrato al protocollo dell'Ente.

Il Collegio dei Revisori

**Dott. A. Fiorella Rocca
Dott. Maurizio Antonio Patianna
Dott. Vittorino Morciano**