



Città di Gallipoli

Decreto n. 18 del 01/10/2025

Oggetto:	Nomina Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale per anni tre
-----------------	---

Visti:

- il D. Lgs. n. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) e, in particolare, l'art. 14 del suddetto decreto che prevede la costituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per ciascuna amministrazione, in sostituzione dei servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286;
- l'art. 7 del medesimo decreto legislativo secondo cui la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) della *performance*, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

Visti:

- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante *Regolamento di disciplina della funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni*, con cui si è dato avvio al processo di riordino della funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in G.U. n. 248 del 7/10/2020 e modificato dal D.M. 7 agosto 2023, istitutivo dell'elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V.;

Visto l'art. 41 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 157/2017, secondo cui *"Ai sensi del vigente articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000 e con riferimento all'obbligo di adeguamento previsto dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità (Civit) all'articolo 14 del D.lgs. n. 150/2009, è individuato un Organismo indipendente di valutazione con le seguenti finalità: – Valutazione diretta delle prestazioni dei responsabili dei settori ai sensi dell'articolo 37 del presente regolamento; – Supporto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31 marzo 1999; – Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009; – Verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/200 e dell'articolo 41 del presente regolamento; – Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale; – Certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto. Inoltre: a) propone alla Giunta, con il*

supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche; b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso; c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco; d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; e) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione; f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (civit); g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità; i) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione; j) supporta il Segretario Generale nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili; k) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo. L'Organismo indipendente di valutazione è organo monocratico o collegiale (composto da uno o da tre membri; la scelta sulla composizione dell'organo è di competenza della giunta), nominato dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto valutazione. I membri dell'Organismo indipendente di valutazione devono essere in possesso dei seguenti requisiti: – I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione; – Esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo di membro del Organismo indipendente di valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali; – Nel caso di composizione collegiale, vista la dimensione dell'ente e la relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte dell'Organismo indipendente di valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in diverse amministrazioni. L'importo da corrispondere ai membri dell'Organismo indipendente di valutazione è stabilito dal Sindaco nel decreto di nomina e viene impegnato sul bilancio dell'ente con apposita determina dirigenziale. La durata del nucleo è coincidente al mandato del Sindaco, salvo revoca. Nel caso di composizione collegiale, l'Organismo indipendente di valutazione si riunisce ogni qualvolta lo richieda uno dei componenti e decide a maggioranza dei suoi componenti. Il Presidente provvede alla convocazione senza formalità del nucleo e dirige i lavori della seduta. Il responsabile del Settore Risorse Umane assicura le risorse umane ed organizzative necessarie al funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione. E' facoltà dell'amministrazione adottare uno specifico regolamento per il funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione ad integrazione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”;

Constatato dunque che gli enti locali devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno e di valutazione della gestione operativa dell'Ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi fissati, nonché la corretta, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità ed al buon andamento dell'azione amministrativa;

Considerato che, in ragione della scadenza dell'incarico dell'OIV nominato giusta decreto sindacale n. 17/2021, la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 395 del 21 ottobre 2024, ha fornito indirizzo alla Direzione del servizio Risorse Umane per l'avvio del procedimento, nei tempi e modi fissati dall'ordinamento nonché dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, per la nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Gallipoli in forma collegiale (tre membri di cui un presidente) da parte del Sindaco, previa pubblicazione di apposito Avviso Pubblico finalizzato a reperire le candidature dei soggetti, in possesso dei requisiti necessari, interessati alla nomina in rassegna e susseguente

comparazione dei *curricula*;

Atteso che:

- la Direzione del servizio Risorse Umane ha approvato l'avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale per anni tre, giusta determinazione dirigenziale n. 4233 del 30 novembre 2024;
- l'Avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione è stato pubblicato, per giorni 15 (quindici), all'Albo pretorio online, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del Comune di Gallipoli e sul Portale Unico del Reclutamento - inPA – sezione *Avvisi OIV* dal 3/12/2024 al 18/12/2024 nonché sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale www.comune.gallipoli.le.it;
- il termine per la presentazione delle candidature era fissato perentoriamente alle ore 23:59 18 dicembre 2024;
- nei termini assegnati per la presentazione delle candidature, risultano acquisite sulla piattaforma del Portale Unico del Reclutamento - inPA n. 124 (centoventiquattro) domande di partecipazione;

Constatato che, nei termini assegnati per la presentazione delle candidature, risultano acquisite sulla piattaforma del Portale Unico del Reclutamento - inPA n. 124 (centoventiquattro) domande di partecipazione;

Richiamati:

- l'art. 3 dell'avviso pubblico secondo cui *“Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo art. 7, risultano iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito con D.M. 6 agosto 2020, come modificato dal D.M. 7 agosto 2023 e tenuto presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica. Possono presentare la manifestazione di interesse, al conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale, i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3”*;
- l'art. 8 del medesimo avviso secondo cui *“Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020, i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi. Le candidature saranno preliminarmente oggetto di istruttoria da parte della sezione Risorse Umane volta a verificare il possesso dei requisiti di ammissibilità delle stesse in conformità a quanto previsto dal presente avviso. Ad esito di tale istruttoria, il Sindaco procederà, con proprio atto, alla nomina dei componenti dell'OIV, previa valutazione comparativa dei curricula in ragione dei titoli e dell'esperienza maturata”*;

Appurato che la Direzione del servizio Risorse Umane, in esito all'istruttoria condotta, giusta D.D. n. 64 del 13 gennaio 2025, ha disposto l'ammissione con riserva alla procedura comparativa delle 114 (centoquattordici) candidature riportate nel prospetto ivi allegato e debitamente pubblicato;

Atteso quindi che la nomina dell'O.I.V. compete al Sindaco;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 7 agosto 2023, recante modifiche al D.M. 6 agosto 2020;

Osservato che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione sarà costituito in forma collegiale e composto da tre membri, scelti nel rispetto dell'equilibrio di genere, nominati con decreto del Sindaco;
- l'incarico di Presidente e/o componente dell'OIV collegiale, conferito ad esito della procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico. La scadenza del mandato del Sindaco non comporta la decadenza dall'incarico di componente dell'OIV;
- ai sensi dell'art. 7, comma 2, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto

2020, come novellato dal D.M. 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) e c), del medesimo decreto, ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4 ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020 in ordine all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione;

- i compensi da attribuire al Presidente e ai componenti dell'OIV sono quelli già previsti con D.S. n. 12/2024;
- possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo art. 7, risultano iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito con D.M. 6 agosto 2020, come modificato dal D.M. 7 agosto 2023 e tenuto presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;
- l'incarico di componente dell'OIV collegiale può essere conferito ai soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3, mentre l'incarico di Presidente può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 2 o 3;

Esaminati quindi i *curricula* dei candidati e preso atto delle esperienze maturate nel campo della misurazione e valutazione della performance, prodotti a corredo delle domande di partecipazione, anche in relazione ai programmi, compiti e obiettivi dell'Amministrazione Comunale;

Tenuto conto che in relazione all'oggetto, ai compiti e alle funzioni inerenti all'incarico, si individuano profili che risultano adeguati e funzionali all'espletamento dello stesso e che si ritiene possano assicurare, collegialmente, le competenze professionali necessarie a soddisfare le esigenze di carattere multidisciplinare richieste all'Organismo indipendente di valutazione;

Richiamati:

- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il RGDP approvato con Regolamento UE n. 2016/679;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli artt. 14 e 14-bis;
- il D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014;

Valutate positivamente e ritenute idonee al conferimento dell'incarico in oggetto le candidature dei sigg.ri Flavio Maria ROSETO, Mirko VITALI e Anna Maria DE PASCALI, alla luce dell'esame dei *curricula* di ciascuno e delle esperienze maturate;

Ritenuto pertanto di individuare nei prefati professionisti i componenti dell'O.I.V., in forma collegiale, del Comune di Gallipoli per il prossimo triennio, che risultano in possesso dei requisiti previsti per ricoprire l'incarico;

Preso atto che la dott.ssa DE PASCALI ha già svolto il medesimo incarico per un triennio (giusta D.S. n. 17/2021) e che il rinnovo è consentito per una sola volta presso la medesima amministrazione, ai sensi dell'art. 14-bis, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009;

Richiamati infine:

- l'avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale per anni tre, approvato giusta D.D. n. 4233/2024;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta

- Comunale con deliberazione n. 157 del 27 aprile 2017, e in particolare l'art. 41;
- il D. Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di nominare** quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Gallipoli per il triennio 2025-2027:
 - dott. Flavio Maria ROSETO (Fascia 3) – ID candidatura RXC1AQ9WUQ
 - dott.ssa Anna Maria De Pascali (Fascia 2) – ID candidatura MRFUQVYKAZ
 - dott. Mirko VITALI (Fascia 2) – ID candidatura YSHZ54X854
2. **di individuare** quale Presidente dell'O.I.V. il dott. Flavio Maria ROSETO, iscritto nella fascia professionale 3 di cui all'Elenco nazionale in virtù di quanto disposto dall'art. 7, comma 6, lett. b), del DPCM 2 dicembre 2016;
3. **di dare atto** che l'OIV resterà in carica per anni 3 (tre), a decorrere dalla presente nomina;
4. **di precisare** in ogni caso che, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come novellato dal D.M. 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) e c), del medesimo decreto, ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4 ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020, in ordine all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione;
5. **di confermare** quanto già stabilito con decreto sindacale n. 12/2024 ovvero che il compenso lordo, comprensivo di ogni accessorio previsto ex lege o rimborso spese, nessuno escluso e quindi onnicomprensivo, per l'attività in oggetto risulta essere pari a euro 6.000,00 per il Presidente ed euro 5.100,00 per ciascun componente;
6. **di notificare** il presente decreto ai componenti nominati per la relativa accettazione, che andrà corredata da apposita autodichiarazione – secondo quanto stabilito dal D.P.R. n. 445/2000 – attestante il possesso dei requisiti per lo svolgimento dell'incarico e la contestuale assenza di cause ostative all'assunzione del ruolo di componente dell'O.I.V.;
7. **di dare atto che** fatti salvi i poteri di controllo e verifica in capo al Dipartimento per la Funzione Pubblica, il Comune di Gallipoli si riserva comunque di verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico;
8. **di disporre** la pubblicazione del presente atto sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri nonché all'Albo pretorio online del Comune, sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione *Avvisi OIV* nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
9. **di trasmettere** altresì il presente atto al Segretario Generale, al personale dirigente e al Collegio dei Revisori dei conti;
10. **di demandare** alla Direzione della sezione Risorse Umane ogni adempimento conseguente.

SINDACO

F.to Minerva Stefano

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che il presente decreto viene pubblicato e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio del Comune.

Gallipoli, lì 01/10/2025

IL MESSO COMUNALE