



Città di Gallipoli

bale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: *Approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Gallipoli*

L'anno 2025, il giorno 6 del mese maggio alle ore 16:30, presso il Comune di GALLIPOLI, convocata dal SINDACO, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Partecipa Segretario Generale del Comune Avv. Antonio SCRIMITORE.

Fatto l'appello nominale dei Componenti:

	Carica	Nome e Cognome	Presente	Assente
1	Sindaco	Minerva Stefano	Si	
2	Vice Sindaco	Piteo Antonio	Si	
3	Assessore	Padovano Giancarlo	Si	
4	Assessore	Oltremarini Stefania	Si	
5	Assessore	Fattizzo Tonia	Si	
6	Assessore	Cuppone Riccardo	Si	

Assume la presidenza SINDACO il quale, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. La Giunta Comunale, quindi, procede alla trattazione di quanto all'oggetto.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, in conformità all'art. 49 del D. Lg. 267/2000 esprime parere Favorevole sulla regolarità tecnica della proposta.

Gallipoli,

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to Dott. Emanuele BOELLIS

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in conformità all'art. 49 del D. Lg. 267/2000 esprime parere Favorevole sulla regolarità contabile della proposta.

Gallipoli,

Il Dirigente del Settore Finanziario
f.to Emanuele BOELLIS

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come integrato e modificato dal D. Lgs. 25.05.2017, n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

Atteso che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell’art. 7 del prefato D. Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance, organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell’Ente;

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 157/2017 è stato approvato il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, la cui appendice 2 è dedicata alla “Regolamentazione del sistema di valutazione della performance”;

Dato atto che l’uscente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’Ente ha proposto, con nota del 29 novembre 2024, nell’ambito delle proprie competenze, un nuovo modello applicativo per la misurazione e valutazione della performance;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

Dato atto, in particolare, che il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2024, ha superato il sistema di classificazione del personale articolato in categorie (A, B, C e D) a favore delle nuove aree professionali nonché introdotto gli incarichi di elevata qualificazioni in sostituzione degli incarichi di posizione organizzativa;

Dato atto altresì che:

- l’art. 6, commi da 1 a 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha stabilito che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottano, annualmente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), il quale contiene la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia dell’Amministrazione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, dispone:
 - all’art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell’art. 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto

legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) di cui all’art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell’Amministrazione;

- all’art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali di cui al D.lgs. n. 267/2000 il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all’articolo 6 del D.L. n. 80/2021;
- occorre, pertanto, sostituire ogni riferimento al Piano esecutivo di gestione (PEG) contenuto nel SMVP con il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ora include il piano della performance dell’ente;

Richiamata la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, rubricata “*Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale*”, adottata in data 28/11/2023 in cui vengono fornite nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale;

Richiamata altresì la Circolare della Ragioneria dello Stato 3 gennaio 2024, n. 1 che introduce, ai sensi dell’art. 4-bis, comma 2, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, le disposizioni secondo le quali le pubbliche amministrazioni, nell’ambito dei sistemi di valutazione delle performance previsti dai rispettivi ordinamenti, assegnano specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento;

Ravvisata, dunque, la necessità di approvare un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Gallipoli, al fine di renderlo più funzionale e rispondente alle esigenze dell’amministrazione, oltre che alle disposizioni normative vigenti e agli indirizzi del Dipartimento della funzione pubblica;

Visto lo schema del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Gallipoli, in uno alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Appurato che l’ipotesi in esame, nella sua impostazione di massima, è quella formalizzata dall’OIV in data 29 novembre 2024;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- il CCNL Area Funzioni Locali 16.07.2024;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dal Dirigente del Settore 5, resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la proposta di SMVP è stata trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., giusta nota prot. 0021322 del 9 aprile 2025, ai sensi dell’art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate,

1) APPROVARE il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel testo in allegato alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, e le cui disposizioni abrogano e sostituiscono ogni altra disposizione regolamentare in materia che sia incompatibile con le stesse;

- 2) **PRECISARE** che il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Gallipoli troverà applicazione a partire dalle fasi di valutazione della performance relative all'annualità 2025;
- 3) **DISPORRE** la pubblicazione della nuova disciplina di cui al presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
- 4) **PARTECIPARE** il presente provvedimento ai Dirigenti responsabile di settore e al nominando OIV.

DICHIARA

con separata votazione resa alla unanimità, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. n. 267/2000.

SINDACO
F.to Minerva Stefano

Segretario Generale
F.to Avv. Antonio SCRIMITORE

Per copia conforme per uso amministrativo.

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata dal 07/05/2025 al 22/05/2025
all'albo pretorio del Comune.

Gallipoli,

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione:

- o E' stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio;
- o E' divenuta esecutiva il 06/05/2025 ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

Gallipoli, 06/05/2025

Segretario Generale
Avv. Antonio SCRIMITORE

Copia conforma all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale.