



Città di Gallipoli

Settore 5

Gestione economico-finanziaria e Risorse Umane

Sezione Risorse Umane

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto Decentrato Integrativo 2024-2026: 18.12.2024 Ipotesi accordo decentrato integrativo su ripartizione risorse fondo 2025: 03.11.2025
Periodo temporale di vigenza	Normativo: triennio 2024-2026 Economico: anno 2025
Composizione della Delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, DIREL. Firmatarie del contratto: CISL FP, DIREL Firmatarie della pre-intesa:
Soggetti destinatari	Personale Area Funzioni Locali (qualifica dirigenziale)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) disciplina incarichi dirigenziali; b) utilizzo risorse decentrate; c) fattispecie e criteri per la corresponsione della retribuzione di posizione; c) criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il CCDI dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2024-2026, articolato in 28 disposizioni, è stato sottoscritto in via definitiva in data 18.12.2024.

In particolare, i Titoli dal I al III recano il quadro normativo di riferimento, la disciplina delle relazioni sindacali e gli istituti normativi ed economici del contratto stesso.

Per l'annualità economica 2025, la Delegazione trattante – nella seduta del 3.11.2025 – ha siglato l'ipotesi di accordo decentrato integrativo di parte economica, volto a disciplinare quanto previsto dall'art. 35, comma 1, lett. a), del CCNL AFL 16.07.2024.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

A) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2024-2026, sottoscritto il 18.12.2024 nonché dell'ipotesi di accordo decentrato per l'annualità economica 2025 rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali.

In particolare, sono rispettate le indicazioni delle disposizioni aventi ad oggetto il limite alle risorse del salario accessorio di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 e all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Il contratto integrativo decentrato rispetta altresì le disposizioni del Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto previsto dall'art. 57 del CCNL AFL 2016-2018 nonché dall'art. 39 del CCNL AFL 2019-2021 e dalle disposizioni del Titolo III del CCI 2024-2026, le risorse del fondo relativo all'annualità economica 2025 sono destinate nel seguente modo:

- Retribuzione di posizione:	euro 226.780,36
- Retribuzione di risultato:	euro 88.065,95
- Incentivi IMU-TARI:	euro 6.350,00
- Incentivi funzioni tecniche:	euro 15.000,00
- Compensi ex art. 15, co. 2-sexies, D. Lgs. n. 546/1992	euro 17.000,00
- Compensi commissioni concorsuali	euro 3.000,00
TOTALE	euro 356.196,31

C) Effetti abrogativi impliciti

Non vi sono modifiche e/o abrogazioni esplicite al vigente CCI 2024-2026, sottoscritto il 18.12.2024.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177/2025.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'accordo decentrato per il corrente anno, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PIAO 2025-2027 - SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 178 del 6.05.2025, ci si attende un incremento della produttività del personale di qualifica dirigenziale.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei vigenti CCNL Area Funzioni Locali, è stato costituito dall'Amministrazione giusta determinazione dirigenziale n. 4046 del 15.11.2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	314.409,94
Risorse variabili	41.786,37
Residui anni precedenti	
Decurtazioni	
Totale	356.196,31

Per quel che concerne la costituzione del fondo, si segnala che la disposizione di cui all'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, ha introdotto nell'ordinamento uno strumento che consente agli enti locali di incrementare le assunzioni e la dotazione organica rispetto al previgente regime del *turn-over*, e conseguentemente la possibilità di adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 allo scopo di garantire l'invarianza del valore medio *pro-capite*, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa.

A tal riguardo, l'esame del D.M. 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni del D.L. n. 34/2019, ha evidenziato come resti comunque irriducibile il limite dell'ammontare del salario accessorio relativo all'annualità economica 2016, allorquando nelle premesse del suddetto D.M. si legge che *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*.

Come chiarito dal MEF-RGS, per la determinazione di tale valore medio *pro-capite* occorre considerare il fondo per la contrattazione decentrata per il personale dell'area dirigenziale (al netto delle risorse non soggette al limite), da rapportare poi al numero dei dirigenti in servizio alla data del 31/12/2018. Nel caso di specie, il valore medio *pro-capite* alla data del 31/12/2018 ammonta a euro 69.176,67, determinato nei termini analiticamente esposti nella determinazione di costituzione del fondo, *ut supra* richiamata.

Atteso che il numero dei dirigenti in servizio alla data del 31/12/2025 è pari a 5,58333, il limite del fondo per la macrocategoria “personale dirigente” deve essere adeguato in aumento fino ad un valore massimo teorico di euro 386.236,39 (ossia pari ad euro 69.176,67x5,58333).

L'integrazione effettiva del fondo medesimo deve avvenire compatibilmente con gli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale nonché nei limiti della capacità di spesa e della compatibilità con i vincoli di finanza pubblica.

Al riguardo, la Giunta Comunale, giusta deliberazione n. 363 del 25.08.2025:

- ha preso atto che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il limite del fondo per la macrocategoria di personale in esame è adeguato in aumento fino ad un valore massimo teorico di euro 386.236,39 e che, pertanto, le risorse di parte stabile devono essere integrate al fine di garantire l'invarianza del valore medio *pro-capite* del trattamento accessorio;
- ha fornito quindi indirizzo alla Direzione del servizio Risorse Umane per la costituzione dell'apposito Fondo con adeguamento della parte stabile dello stesso, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e), del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020, in misura pari **euro 69.176,67** (a decorrere dall'annualità economica 2025 fino a nuova modifica).

All'attualità, la consistenza definitiva del fondo, come sopra determinata è sufficiente a garantire la copertura delle posizioni dirigenziali coperte, anche alla luce della deliberazione di G.C. n. 12/2023 avente ad oggetto la nuova pesatura delle singole posizioni dirigenziali conseguente alla modifica della macrostruttura dell'Ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 361/2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in euro 233.468,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati confermati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 56, co. 1, CCNL 17.12.2020 – Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (euro 424.231,00)	6.490,73
Art. 39, co. 1, CCNL 16.07.2024 – Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (euro 262.415,00)	5.274,54
Altro	0,00
Totale	11.765,27

Dettaglio:

Le risorse che compongono il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti sono quelle elencate all'art. 57, comma 2, del CCNL 17.12.2020, cui va aggiunta l'integrazione prevista dall'art. 39, comma 1, del CCNL AFL 16.07.2024.

Sul punto, come chiarito dall'ARAN (AFL26), *“Per la determinazione del “monte salari” bisogna utilizzare gli stessi criteri seguiti dal conto annuale della RGS nelle tabelle 12 e 13”* e quindi la nozione di monte salari si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente alla RGS in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del contratto in servizio in tale anno, comprese quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale sia accessorio. Sono escluse dal computo del Monte salari le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo nonché gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti.

L'integrazione delle risorse di parte stabile del fondo di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 si apprezza in **euro 6.490,73** (pari all'1,53 per cento del monte salari del personale dirigente per l'anno 2015 – pari ad euro 424.231,00 – come rilevabile dalle tabelle 12 e 13 del Conto annuale).

L'integrazione delle risorse di parte stabile del fondo di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021 ammonta a **euro 5.274,54** (pari al 2,01 per cento del monte salari del personale dirigente per l'anno 2018 – pari a euro 262.415,00 – come rilevabile dalle tabelle 12 e 13 del Conto annuale).

Ambedue le integrazioni previste dai CCNL di riferimento non sono rilevanti ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018, convertito dalla legge n. 12/2019.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In conformità a quanto prescritto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, la componente di parte stabile del fondo è stata integrata, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e), del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020, in misura pari a euro 69.176,67, a decorrere dall'annualità economica 2025 fino a nuova modifica:

Descrizione	Importo
Art. 57, co. 2, lett. e), CCNL 17.12.2020 – adeguamento fondo	69.176,67
Altro	0,00
Totale	69.176,67

Trattasi di adeguamento delle risorse stabili sotteso a scelte di natura organizzativa ovvero alla modifica in aumento strutturale della dotazione organica.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
soggette a limite:	
compensi commissioni concorso (art. 3, co. 13, legge n. 56/2019)	3.000,00
non soggette a limite:	
compensi professionali ex art. 15, co. 2-sexies, D. Lgs. n. 546/92; art. 59, co. 7, D. Lgs. n. 175/2024	17.000,00
incentivo IMU-TARI (art. 1, co. 1091, legge n. 145/2018)	6.350,00
Incentivi tecnici ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (art. 8, co. 5, D.L. n. 13/2023); art. 45 D. Lgs. n. 36/2023	15.000,00
Art. 39, co. 3, CCNL 16.07.2024: incremento 0,22% MS 2018 ex art. 1, co. 604, legge n. 234/2021	436,37
Somme non utilizzate anno precedente (art. 57, co. 3, CCNL)	
Totale	41.786,37

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, co. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00
Totale	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	233.468,00
RIA personale cessato fino al 31 dicembre 2020	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (euro 424.231,00)	6.490,73
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (euro 262.415,00)	5.274,54
Risorse adeguamento fondo per scelte organizzative e gestionali (art. 57, co. 2, lett. e), CCNL 17.12.2020)	69.176,67
RIA personale cessato dal 1° gennaio 2021	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, co. 2, lett. b), CCNL quali:	
art. 43 legge n. 449/97, di cui all'art. 24, co. 3, del D. Lgs. n. 165/2001	
quota proventi violazioni Codice della Strada (art. 59 CCNL)	
compensi commissioni concorso (art. 3, co. 13, legge n. 56/2019)	3.000,00
compensi professionali avvocati (art. 45, co. 1, lett. h), CCNL)	
compensi professionali ex art. 15, co. 2-sexies, D. Lgs. n. 546/92	17.000,00
incentivo IMU-TARI (art. 1, co. 1091, legge n. 145/2018)	6.350,00
Incentivi tecnici ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016; art. 45 D. Lgs. n. 36/2023	15.000,00
Ratei anno precedente RIA personale cessato (art. 57, co. 2, lett. c), CCNL)	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, co. 2, lett. d), CCNL)	
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, co. 2, lett. e), CCNL)	
Art. 39, co. 3, CCNL 16.07.2024: incremento 0,22% MS 2018 ex art. 1, co. 604, legge n. 234/2021	436,37
Somme non utilizzate anno precedente (art. 57, co. 3, CCNL)	
Decurtazioni	
Totale	356.196,31

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali euro 226.780,36 relative a:

Descrizione	Importo
Ributuzione di posizione	226.780,36
Totale	226.780,36

Dettaglio:

Le somme sopra indicate si riferiscono al valore complessivo della retribuzione di posizione teorica a valere sull'annualità economica 2025.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi euro 129.415,95, così suddivise:

Descrizione	Importo
Ributuzione di risultato	88.065,95
compensi commissioni concorso	3.000,00
compensi professionali ex art. 15, co. 2-sexies, D. Lgs. n. 546/92	17.000,00
incentivo IMU-TARI (art. 1, co. 1091, legge n. 145/2018)	6.350,00
Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D. Lgs. n. 36/2023)	15.000,00
Totale	129.415,95

Dettaglio:

Le somme sopra indicate si riferiscono allo stanziamento per retribuzione di risultato pari al 24,72 per cento del valore del fondo complessivo (e quindi in misura non inferiore al 15 per cento prescritto dal CCNL) e per la parte residua a titolo di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, in conformità all'art. 43, comma 2, del CCNL AFL 16.07.2024.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	226.780,36
Somme regolate dal contratto	129.415,95
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	356.196,31

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili.

Le risorse stabili ammontano a euro 314.409,94 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 226.780,36.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e previa valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi da parte dell'OIV.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo decentrato per il personale ascritto all'Area Funzioni Locali sono imputate ai capitoli di spesa dedicati al trattamento economico del personale per la retribuzione di posizione, mentre per la retribuzione di risultato la spesa trova imputazione sulla missione 1, programma 10 - cap. 353/5 e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 – adeguato in euro 386.236,39, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, per le motivazioni sopra esplicitate – risulta rispettato, come verificato nel prospetto di sintesi riportato nella parte dispositiva della determinazione di costituzione del fondo per il corrente anno.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	314.409,94
Risorse variabili	41.786,37
Totale	356.196,31
Risorse stabili non soggette al limite (-)	11.765,27
Risorse variabili non soggette al limite (-)	38.786,37
Totale fondo ai fini del calcolo del limite ex art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	305.644,67
Limite ex art. 23, co. 2, D. Lgs. n. 75/2017 adeguato ex art. 33, co. 2, D.L. n. 34/2019	386.236,39
Decurtazione per rispetto limite	-

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo decentrato, come determinato giusta determinazione dirigenziale n. 4046 del 15.11.2025, al netto delle competenze corrisposte a titolo di retribuzione di posizione, è imputato sulla missione 1, programma 10 - capitolo 353/5 del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 - competenza 2025.

I compensi previsti da specifiche disposizioni di legge trovano imputazione sui dedicati capitoli di bilancio e, in dettaglio, l'incentivo IMU-TARI sul cap. 350/1, gli incentivi alle funzioni tecniche sul cap. 113/1, i compensi di cui all'art. 15, co. 2-sexies, del D. Lgs. n. 546/1992 sul cap. 1139/1 e quelli per le commissioni di concorso sul cap. 109/1 del bilancio corrente.

La spesa per gli oneri c/ente ed IRAP trova imputazione sulla missione 01, programma 11 - capitoli 349 e 348 – Salario accessorio complessivo. Oneri c/ente ed IRAP.

Il Dirigente
(Emanuele BOELLIS)