



Città di Gallipoli

Settore 5

Gestione economico-finanziaria e Risorse Umane

Sezione Risorse Umane

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI GALLIPOLI
ANNUALITA' ECONOMICA 2025**

Art. 1 – Oggetto e durata dell'accordo decentrato integrativo.

1. Le Parti danno atto dell'intesa raggiunta sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto in via definitiva in data 28.11.2023.
2. Ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, il presente accordo decentrato integrativo di parte economica è volto a disciplinare i criteri di riparto delle risorse disponibili di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022, tra le diverse modalità di utilizzo.
3. Il presente accordo ha quindi validità per la sola annualità economica 2025.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche a disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e/o che abbiano implicazioni sul contenuto del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni e/o modifiche.

Art. 1-bis – Modifiche al Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025.

Le Parti convengono di modificare l'art. 13 del CCI per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 28.11.2023, mediante aggiunta del comma 1-bis che recita: *“Al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare, fatto salvo tutto quanto altro previsto al comma 1 del presente articolo, la flessibilità oraria, ossia la possibilità di posticipare l'orario di entrata e di anticipare l'orario di uscita, nell'orario mattutino e/o pomeridiano, è fissata nella misura massima di minuti 60 (sessanta), con obbligo di recuperare l'eventuale debito orario entro i due mesi successivi dalla maturazione dello stesso. Il debito orario ascrivibile alla fruizione della flessibilità deve essere, di norma, recuperato nell'arco della medesima giornata lavorativa ovvero, ove non sia possibile e/o sufficiente, dovrà essere recuperato ogni mercoledì dalle ore 15:00 alle ore 19:00, salvo diverso accordo formalizzato dal dirigente-responsabile del settore di appartenenza. La presente disposizione entra in vigore, in via sperimentale, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di definitiva sottoscrizione dell'accordo decentrato riferito all'anno 2025”*.

Art. 2 – Criteri di ripartizione delle risorse decentrate.

1. Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, le Parti concordano la ripartizione delle risorse disponibili del fondo decentrato relativo all'annualità economica 2025 nei termini riportati nel prospetto in allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale.
2. Ai sensi dell'art. 6 del CCDI 2023-2025, si conviene l'allocazione di risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree (attribuzione differenziali stipendiali), con decorrenza - giuridica ed economica - 1° gennaio 2025, in favore del 50 per cento del personale avente diritto (ossia 9 unità per Area FEQ, 15 unità per Area IS, 1 per Area OE e 1 per Area O) e, in ogni caso, in misura non superiore alle risorse complessivamente allocate per l'istituto.

Art. 3 – Incremento delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni.

1. Alla luce dell'incremento delle risorse di parte stabile del fondo decentrato, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, le Parti convengono, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, che – a decorrere dall'anno 2026 – le risorse per gli incarichi di elevata qualificazione siano aumentate di euro 24.955,00. Di conseguente, il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del medesimo CCNL (riferito all'annualità 2026 e fino a nuovo e/o diverso accordo) sarà ridotto del medesimo importo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.



Città di Gallipoli

Settore 5

Gestione economico-finanziaria e Risorse Umane

Sezione Risorse Umane

2. Le risorse decentrate disponibili, come definite per intero nell'apposito provvedimento dirigenziale che sarà adottato per l'anno 2026, saranno destinate agli utilizzi nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale, al netto della quota aggiuntiva di cui al comma 1, stornata a favore degli incarichi di EQ.

Art. 4 – Disposizioni finali.

1. Le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di aprile, le trattative per il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2026-2028.

Gallipoli, lì 3/11/2025

Parte pubblica

Il Presidente

avv. Antonio SCRIMITORE

Il Dirigente Risorse Umane

dott. Emanuele BOELLIS

R.S.U.

Roberto PELLONE

Davide TUCCIO

Mario ANCORA

Manuela MACCHIA

Cosimo CATALDI

OO.SS.

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA