



# Città di Gallipoli

Settore 5  
Gestione economico-finanziaria e  
Risorse Umane  
Sezione Risorse Umane

## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLIPOLI PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022

### Art. 1 – Oggetto e durata dell'accordo decentrato integrativo.

1. Le Parti convengono sulla ultrattività del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del triennio 2019-2021, sottoscritto in data 5 novembre 2019 e smi, nelle more dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al periodo 2019-2021 che, per espressa previsione della pre-intesa siglata il 4 agosto 2022 (cfr. artt. 79 e 80), troverà comunque applicazione a decorrere dal 2023.
2. Ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, il presente accordo decentrato integrativo di parte economica è volto a disciplinare i criteri di riparto delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, tra le diverse modalità di utilizzo.
3. Il presente accordo ha quindi validità per la sola annualità economica 2022.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche a disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e/o che abbiano implicazioni sul contenuto del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni e/o modifiche.

### Art. 2 – Criteri di ripartizione delle risorse decentrate.

1. Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, le Parti concordano la ripartizione delle risorse disponibili del fondo decentrato relativo all'annualità economica 2022 nei termini riportati nel prospetto in allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale.
2. Ai sensi dell'art. 28 del vigente CCDI 2019-2021, si conviene l'allocazione di risorse finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (con decorrenza - giuridica ed economica - 1° gennaio 2022), in favore del 25 per cento del personale avente diritto e, in ogni caso, in misura non superiore alle risorse complessivamente stanziata per l'istituto, in conformità alla disciplina già contenuta nel CCDI sottoscritto il 5 novembre 2019 e smi.

### Art. 3 – Disposizioni finali.

1. A seguito dell'avvenuta definitiva sottoscrizione del CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di marzo, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2023-2025.

Gallipoli, li 10/11/2022

#### Parte pubblica

Il Presidente avv. Antonio SCRIMITORE

Il Dirigente Risorse Umane dott. Emanuele BOELLIS

#### R.S.U.

Fabio OLTREMONTA

Luigi GUIDO

Claudio SUEZ

Gabriele DE VITTORIO

Antonio VERONA

#### OO.SS.

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA