

COMUNE DI GALLIPOLI
Provincia di LECCE
COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Parere del 18 dicembre 2021

L'anno 2021, il giorno 18 del mese di Dicembre, l'Organo di Revisione EconomicoFinanziaria, composto ai sensi dell'art. 234, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, da un Collegio di Revisori nelle persone dei Dott. Nazario d'Avolio (Presidente), Dott. A. Fiorella Rocca (Componente) e Dott. Gianfelice Calvi (Componente), riporta le seguenti attività svolte:

premesse che:

- è stata sottoposta all'attenzione del Collegio, a cura del Dirigente dell'Ufficio Servizi Finanziari, la determina n. 3393 del 02.12.2021, avente ad oggetto: ***“Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente- annualità economica 2021 ex art,57 del CCNL Area Funzioni Locali 17 dicembre 2020”***

Visto

- l'art. 27 e 29 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali – Area Dirigenti del 23 dicembre 1999
- l'art. 54, 56, 57 e 58 del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020
- l'art. 24 del D.Lgs 165/2001;
- l'art.9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni, dalla L.n.122/2010, come novellato dall'art.1 comma 456 della L.147/2013, con il quale si dispone che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*;
- La Circolare n.20/2015 del MEF-RGS recante istruzioni applicative in materia di decurtazione permanente, da applicare a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art.9 comma 2-bis del D.L. n.78/2010 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010, come modificata dall'art. 1, comma 456 della Legge n.147/2013;
- L'art. 1 comma 236 della L.n.208/2015 (Legge di Stabilità 2016), ai sensi della quale *“ a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*;
- L'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 secondo cui *“ al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza*

ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale. Anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato;

la deliberazione n. 30 del 31 gennaio 2017 con cui la Giunta Comunale ha approvato la nuova macrostruttura dell'Ente e le relative microstrutture;

la deliberazione della G.C. 374 del 16.10.2019 con cui si approva il Regolamento per la disciplina per gli incentivi al servizio tributi di cui all'art.1 co. 1091 L. 145/2018

la deliberazione della G.C. n.305 del 30.09.2021 con cui si approva il Piano Esecutivo di Gestione e il piano degli obiettivi per il triennio 2021-2023”;

la deliberazione della G.C. n. 8/2018 con cui si rideterminano la retribuzione di posizione delle singole posizioni dirigenziali in modo da tener conto della ripartizione di funzioni e competenze derivante dalla nuova macrostruttura, in base alla metodologia di ponderazione proposta dall'OIV.

che l'Ente ha adempito alle norme in materia di trasparenza e pubblicità di cui al D.Lgs. 150/2009;

la deliberazione della C.G. n. 95 del 30.03.2021 con cui si approva il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2021-2023

Rammentato che

gli Enti pubblici nella successiva erogazione sono tenuti a rispettare gli obiettivi del saldo di finanza pubblica, e pertanto lo sfioramento e/o la violazione costituiscono eventi impeditivi non derogabili all'erogazione di risorse decentrate, anche se a suo tempo deliberate e impegnate;

Rilevato che

è rispettata la decurtazione per il limite posto dall'annualità 2016 ;

che le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa delle retribuzioni del piano esecutivo di gestione (cap. 353 – miss-progr. 01.11.01 Retribuzione di risultato dirigenti eSegretario)

Visti

l'art 1 co. 236 L.28.12.2015 n.208;

l'art.9, comma 2-bis del D.L. n.78/10conv. commod. dalla L.30.07.2010 n.122

l'art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017

Il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267/2000 e dello Statuto dell'Ente, dal Dirigente del Settore Dott. Alessandro Caggiula;

considerato

che esiste il parere favorevole del Responsabile Area Economico Finanziaria, per la regolarità contabile;

**L'Organo di revisione
Economico Finanziaria**

ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. 267/2000 e per quanto di sua competenza,

esprime

parere favorevole sulla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente- annualità economica 2021

Rilasciato il parere di cui innanzi , lo stesso si sottoscrive digitalmente per poi essere inoltrato al protocollo dell'Ente.

Il Collegio dei Revisori

**Dott. Nazario d'Avolio
Dott. A. Fiorella Rocca
Dott. Gianfelice Calvi**